

**Le QC, quotient de curiosité :
Développer les atouts de chacun,
un bénéfice pour l'entreprise**

17-P-QC1-2i5

Objectifs pédagogiques : Développement de compétences transversales: Réactivité, créativité, adaptabilité, anticipation, implication, travail en équipe : A l'issue de la formation, renforcement de l'implication professionnelle, attitude plus positive, efficacité accrue, meilleur relationnel intra entreprise.

Contenus et moyens pédagogiques :

- Apports théoriques autour des bienfaits de la Curiosité –rappels historiques, sociologiques, environnement psychologique & neurosciences. Mise en perspective des obstacles à dépasser(peurs, routine...) (2h). Support présentation visuelle (Powerpoint)
- Connaissance de soi : pour un rapport au monde plus riche d'interactions créatrices et positives. Apports basiques de la morphopsychologie et des ennéagrammes et applications pratiques (4h30) Support présentation visuelle + cahier support
La mixité professionnelle du groupe est vecteur d'intérêt supplémentaire de la formation.
- Développement des aptitudes : comment augmenter votre QC, et les répercussions possibles (2h) S'écouter et écouter l'autre, la relation de travail (1h) Mise en œuvre in situ (2h30) /vidéos / activités créatrices partagées
- Développement des aptitudes créatrices et créatives (partie pratique) (3x 1h) inclue activités sur place et en extérieur, avec consignes et en autonomie
- Travail personnel guidé sur projet personnel « innovation personnelle » 2x 1h + travail personnel éventuel hors stage) pour évaluation du stage
- Un support pédagogique sera remis à chaque stagiaire (cahier matériel créatif fourni. Sorties courtes expérimentales dans l'environnement proche.

Modalités d'évaluation et validation du stage

- Restitution par chaque stagiaire de leur projet d'évaluation (1h30)
- Une attestation de formation sera délivrée à l'issue des 5 demi-journées de stage.
- Bonus : Le livre « La routine c'est fini » de C. Burel offert à chaque participant.

En vertu de l'Article L.6313-3 : - Les actions d'adaptation et de développement des compétences des salariés ont pour objet de favoriser leur adaptation au poste de travail, à l'évolution des emplois, ainsi que leur maintien dans l'emploi, et de participer au développement de leurs compétences.

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 28270204627

auprès du Préfet de région de Normandie

Formation éligible au dispositif OPCA. – L'enregistrement ne vaut pas agrément de l'Etat

**Public visé :
RH, Cadres &
Professionnels
tous services.
(La mixité
interservices
est un plus)**

Pas de prérequis

**Stage 17H
soit 2 jours 1/2.
ou 5 demi-journées**

**Dates et Lieu:
nous consulter**

**Présentiel
Intra ou inter-
entreprises**

6 à 10 stagiaires

1750 € /stagiaire

**Forfait 4000€
+25€/stagiaire
(frais pédagogiques)
en intra-entreprise**

**TVA non applicable
(art 293 du CGI)**

Formateur : Claire BUREL

SIREN 482 926 664

Auteure éditée, Conférencière Professionnelle Labellisée par l' Association Française des Conférenciers Professionnels
Thérapeute, Formée à : Communication Non Violente, Méthode Espère©, Communication non-verbale, morphopsychologie, ennéagrammes, PNL, Hypnoses,

Créatrice du concept des 4 Dynamiques© et du process d'Echo-Hypnose©, Conceptrice des jeux « Mille Mercis » et « Ho'oponopono 2.0 » pour la gestion émotionnelle.



Claire Burel #enthousiasmeuse



@BurelClaire



Claire Burel



Les Mots Qui Soignent



Claire Burel



CLaureBurel.com

Claire@claireburel.com

TEL 06 67 78 93 21

